

Zasady bezpiecznej rekrutacji personelu

Poniższej przedstawiamy zasady mające na celu zapewnienie maksymalnego bezpieczeństwa dzieciom przebywającym w UKS Huragan Sosnowiec (dalej: „klub”), a także utrzymanie wysokich standardów etycznych i profesjonalnych wśród trenerów oraz obsługi medycznej.

1. Klub dokłada wszelkich starań, aby zatrudniać personel posiadający odpowiednie kwalifikacje, kompetencję oraz doświadczenie umożliwiające pracę z dziećmi.
2. Wszyscy kandydaci ubiegający się o pracę w UKS Huragan Sosnowiec muszą dostarczyć swoje CV oraz, jeśli to możliwe, listy referencyjne potwierdzające ich umiejętności i doświadczenie w pracy z dziećmi.
3. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej Osoba odpowiedzialna za politykę lub inne osoby odpowiedzialne za decyzję podczas rekrutacji informują kandydata o obowiązującej w UKS Huragan Sosnowiec Polityce Ochrony Dzieci przed krzywdzeniem.
4. Przed rozpoczęciem zatrudnienia, wybrany kandydat oprócz wymaganych prawem dokumentów oraz zawarciem umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej/umowy o współpracę/wolontariacie składa dodatkowo oświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności, przestępstwa na szkodę małoletnich oraz o braku toczących się postępowań karnych.
5. Upoważniona przez klub osoba dokonuje sprawdzenia kandydata w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym. Sprawdzenie kandydata w rejestrze dokumentowane jest wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z rejestru.
6. Obecność kandydata w którymkolwiek rejestrze wymienionym powyżej uniemożliwia zatrudnienie w UKS Huragan Sosnowiec.
7. Jeżeli kandydat posiada obywatelstwo inne niż polskie, powinien dodatkowo przedłożyć informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z dziećmi lub informację z rejestru karnego, jeżeli prawo tego państwa nie przewiduje wydawania informacji dla ww. celów.
8. Kandydaci posiadający obywatelstwo innego państwa niż polskie, jak również obywatele Polscy, którzy zamieszkiwali za granicą w ciągu ostatnich 20 lat, muszą przedstawić informacje z rejestru karnego swojego państwa obywatelstwa oraz z państw, w których mieszkali, wraz z dodatkowymi oświadczeniami.
9. Każdy nowo przyjęty trener lub osoba z obsługi medycznej zostaje zapoznana z treścią polityki oraz wszystkimi jej załącznikami, a także potwierdza powyższe wypełnieniem i podpisaniem stosowanego oświadczenia o zapoznaniu się z ww. dokumentami.